



Strategický plán rozvoje úseku mládeže (SPR) Sdružení hasičů Čech, Moravy a Slezska (SH ČMS)

Římská 45, 121 07 Praha 2 | www.dh.cz



Název organizace

**Sdružení hasičů Čech,
Moravy a Slezska**

Adresa

Římská 45
121 07 Praha 2

Kontakt

Ing. Monika Němečková

náměstkyně starosty pro úsek mládeže
monika.nemeckova@dh.cz
tel. 222 119 506, 606 683 699

Bc. Josef Orgoník

odborný pracovník na úseku mládeže
pepa.orgonik@dh.cz
222 119 501,508

IČO

00442739

Obsah

- 1. Výchozí situace**
- 2. Organizační struktura úseku mládeže**
- 3. Cílové skupiny**
 - A. Členové SH ČMS – mladí hasiči
 - B. Děti a mládež do 18 let
 - C. Členové SH ČMS – vedoucí a instruktoři kolektivů mladých hasičů (MH) a další pracovníci s dětmi a mládeží
 - D. Dobrovolníci
- 4. Hlavní strategické cíle a strategické cíle**
 - 4.1 Hlavní strategické cíle**

HSC1: Všeobecná organizovaná mimoškolní práce s dětmi a mládeží

HSC2: Všestranný a harmonický rozvoj osobnosti dítěte a mladého člověka s důrazem na utužování zdraví a zvyšování fyzické zdatnosti za účelem výchovy k budoucí dobrovolné práci v Jednotkách sborů dobrovolných hasičů obcí (JSDHO)
 - 4.2 Strategické cíle a dílčí strategické cíle včetně opatření k jejich plnění**
 - SC1: Dobrovolnicví
 - ▶ DSC1: Rozvíjet dobrovolnickou činnost na úseku mládeže
 - ▶ Opatření
 - SC2: Participace
 - ▶ DSC2: Podporovat aktivní zapojení dětí a mládeže do rozhodovacích procesů, zejména úseku mládeže SH ČMS
 - ▶ Opatření
 - SC3: Mezinárodní spolupráce
 - ▶ DSC3: Podporovat zvyšování přeshraniční mobility dětí a mládeže, reprezentaci ČR a národní hrdost
 - ▶ Opatření
 - SC4: Budování tradic
 - ▶ DSC4: Podněcovat zájem dětí a mládeže k činnosti v tradičním spolku
 - ▶ Opatření
- 5. SWOT analýza hlavních strategických cílů**
- 6. Finanční krytí**
- 7. Lidské zdroje**
- 8. Střednědobá opatření k plnění strategického plánu**
 - A. Monitoring a informační servis
 - B. Koordinace
 - C. Aktivní politika úseku mládeže SH ČMS
- 9. Závěr**

1. Výchozí situace

Strategický plán rozvoje úseku mládeže Sdružení hasičů Čech, Moravy a Slezska (SH ČMS) do roku 2020 vychází ze schválené „Koncepce podpory mládeže 2014–2020“ (usnesení vlády č. 342/2014) a rovněž z „Koncepce státní podpory sportu v ČR“ (usnesení vlády 167/2011).

Plán je v souladu s evropskou legislativou a mezinárodními smlouvami, ke kterým ČR přistoupila. Jedná se především o „Úmluvu o právech dítěte“, vyhlášenou pod č. 104/1991 Sb. a právní normy, dokumenty a koncepční materiály vyjmenované v Koncepti podpory mládeže na období 2014–2020 a Konceptu státní podpory sportu v ČR.

Plán zahrnuje dílčí cíle Programu činnosti SH ČMS do roku 2020 schváleného V. sjezdem SH ČMS.

SH ČMS je spolkem, nestátní neziskovou organizací (NNO), pracující s dětmi a mládeží s celostátní působností. Nižší a základní články vyvíjí svou činnost ve všech krajích a okresech ČR a úsek mládeže tvoří významnou samostatnou, organizačně a pro účely čerpání státních dotací i ekonomicky oddělenou sekci činnosti dětí a mládeže, a to na základě těchto vnitřních dokumentů:

- Příloha č. 1 – Statut odborných rad mládeže
- Příloha č. 2 – Směrnice činnosti s kolektivy mladých hasičů
- Příloha č. 3 – Směrnice hry Plamen
- Příloha č. 4 – Směrnice celoroční činnosti dorostu
- Příloha č. 5 – Směrnice Letní školy instruktorů
- Příloha č. 6 – Statut rozhodčích

SH ČMS má ve svých stanovách v čl. 2 odst. 1b) uveden jako jeden ze tří cílů a základních podmínek činnosti SH ČMS práci s dětmi a mládeží a v čl. 3 odst. 3e) jako podstatu, předmět a hlavní zaměření činnosti práci s dětmi a mládeží v kolektivech mladých hasičů, celoroční činnost, prázdninové a volnočasové aktivity včetně mezinárodních, organizování soutěží pro děti a mládež, preventivně výchovnou činnost, tábory, vzdělávací akce a další včetně prevence rizikových projevů chování.

V roce 2004 jsme od MŠMT získali titul „Organizace uznaná pro práci s dětmi a mládeží“, který jsme obnovili v roce 2011, a to s platností do roku 2015.

Jsme držiteli akreditace MŠMT na vzdělávání hlavních vedoucích táborů (HVT).

SH ČMS je členem České rady dětí a mládeže (ČRDM) a Sdružení sportovních svazů ČR (SSS).

Dle právního řádu České republiky lze o dítěti hovořit do 18 let věku. Dle stanov SH ČMS je **mladým hasičem** osoba ve věku 3–18 let.





Péčí o mladé hasiče je dle Statutu odborných rad mládeže SH ČMS pověřen **úsek mládeže SH ČMS**.

Nejen mladí hasiči, ale i děti a mládež obecně představují sociální skupinu, kterou ve zvýšené míře zatěžují negativní společenské jevy a je ve vyšší míře ohrožena sociální exkluzí.

Hlavním úkolem úseku mládeže SH ČMS je působit proti tomuto ohrožení a pomocí komplexních opatření podporovat všestranný, plnohodnotný rozvoj dětí a mládeže, včetně dětí a mládeže se zdravotním, sociálním nebo jiným znevýhodněním.

Novou výzvou úseku mládeže SH ČMS zakotvenou v tomto plánu rozvoje je možnost zapojit děti a mládež jako aktivní účastníky přímo do procesů rozhodování o věcech spolkových i veřejných. Prostor pro vyjádření názorů a námětů ze strany dětí a mládeže a jejich participace na spolkovém dění výrazně přispívá k tomu, že se děti a mládež stávají aktivními členy SH ČMS, aktivními občany, kteří umí převzít odpovědnost a sdílet demografické hodnoty.

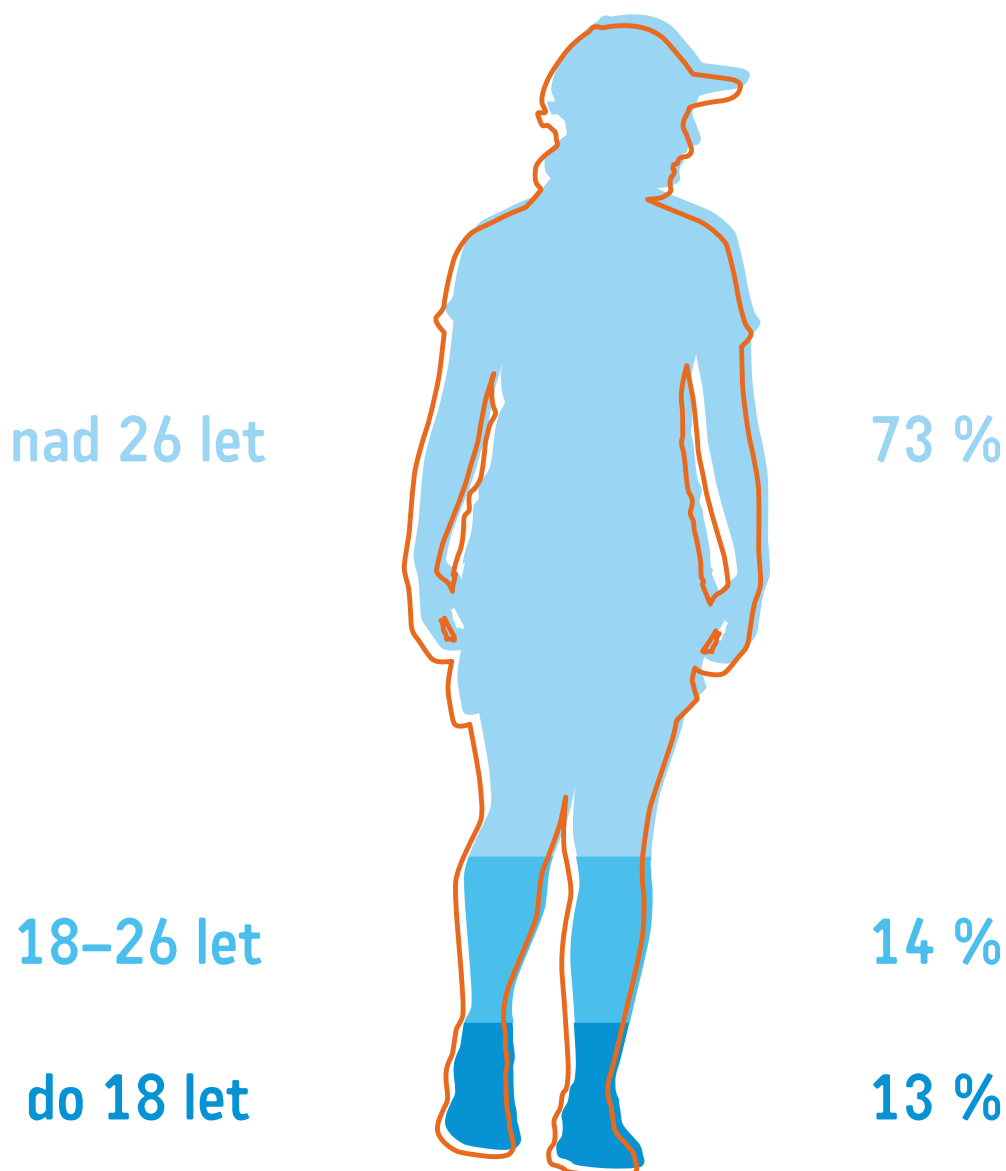


Mladí hasiči představují v rámci SH ČMS významnou demografickou skupinu, a to s počtem 50 248 (k 31. 12. 2014) z celkového počtu členů 348 481 (k 31. 12. 2014).

Grafický přehled složení členské základny SH ČMS k 31. 12. 2014

Počet členů

do 18 let	18–26 let	nad 26 let
50 248	44 450	253 783

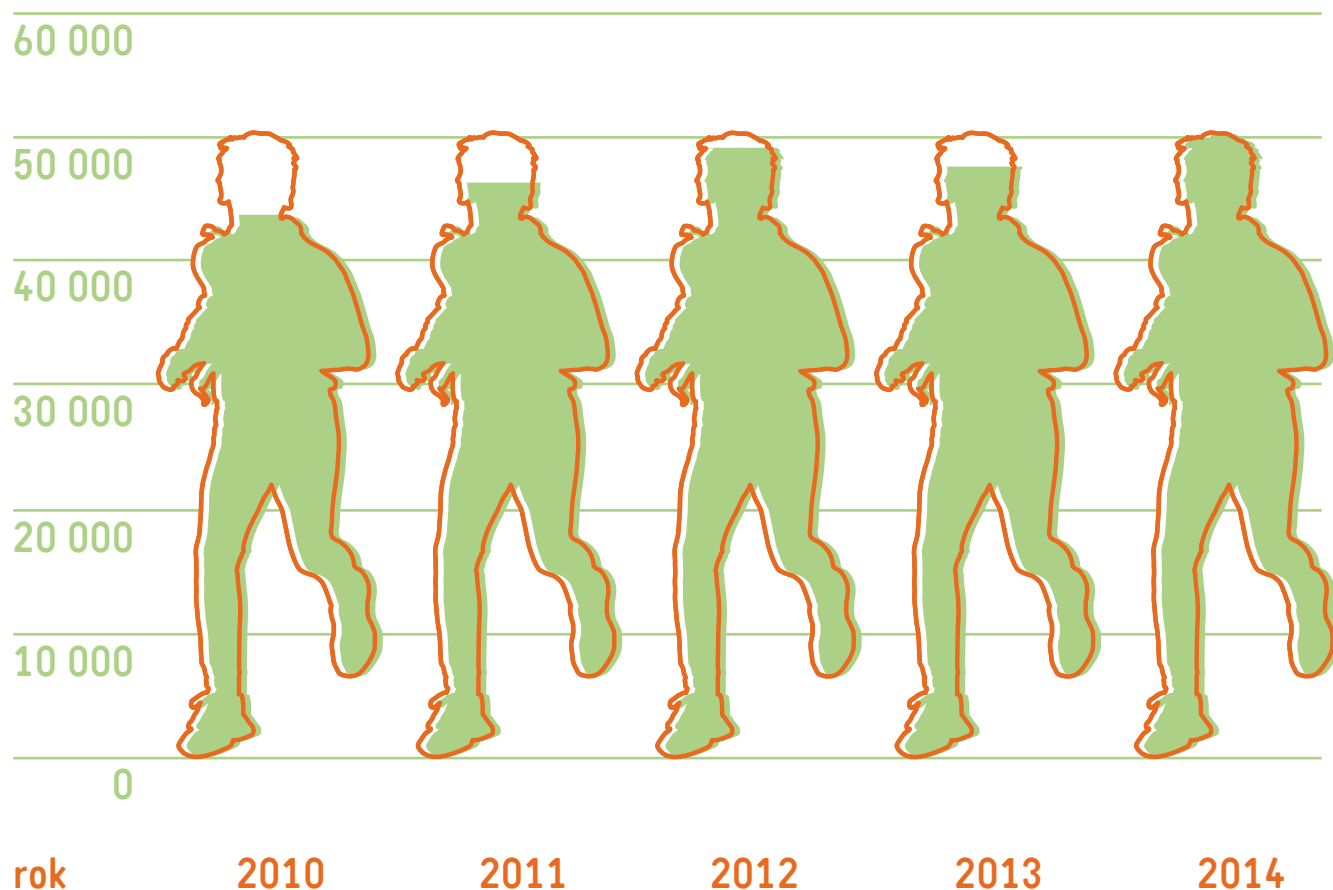


Grafický přehled vývoje členské základny mladých hasičů 2010–2014

Počet členů

2010	2011	2012	2013	2014
43 811	46 426	49 254	47 685	50 248

počet členů



Výchovnou a vzdělávací ideu úseku mládeže naplňují především vedoucí a instruktoři kolektivů mladých hasičů, kteří dle vnitřního systému vzdělávání samostatně řídí činnost výchovné jednotky dětí a mládeže a další pracovníci s dětmi a mládeží, a také dobrovolníci.

.....

2. Organizační struktura úseku mládeže

Ústřední článek

SH ČMS

spolek

Kancelář SH ČMS – úsek mládeže

Ústřední odborná rada mládeže (volený orgán)

řídící organizační jednotka úseku mládeže



Nižší články

Krajské sdružení hasičů (KSH)

pobočný spolek

Kancelář KSH – úsek mládeže

Krajská odborná rada mládeže (volený orgán)

řídící organizační jednotka úseku mládeže



Okresní sdružení hasičů (OSH)

pobočný spolek

Kancelář OSH – úsek mládeže

Okresní odborná rada mládeže (volený orgán)

řídící organizační jednotka úseku mládeže



Základní článek

Sbor dobrovolných hasičů (SDH)

pobočný spolek

Kolektivy mladých hasičů

organizační jednotka dětí a mládeže vedená kvalifikovaným vedoucím a vyvíjející pravidelnou činnost v rámci právního

rámce SH ČMS



Organizační jednotky (základní článek a nižší články) jsou pobočnými spolky SH ČMS a mají svou právní subjektivitu (IČO).

Řídící organizační jednotky úseku mládeže SH ČMS vykonávají svou činnost na základě aktuálně schváleného Strategického plánu rozvoje úseku mládeže SH ČMS respektive Koncepce činnosti s kolektivy mladých hasičů do roku 2020.

Každá řídicí organizační jednotka vede svou činnost podle ročního plánu činnosti, který vychází z dlouhodobých strategických cílů úseku mládeže.

Všechny řídicí jednotky každoročně vyhodnocují svou činnost prostřednictvím ročních zpráv o činnosti a předávají podněty k novým dílčím úkolům a doplnění stanovených cílů činnosti vyšším organizačním jednotkám.



3. Cílové skupiny



Základní ideou tohoto dokumentu je reagovat na potřeby cílových skupin, které vycházejí ze všeobecných požadavků naší společnosti anebo jsou formulovány vnitřními předpisy SH ČMS.

A. Členové SH ČMS – mladí hasiči

Základní práva a povinnosti mladých hasičů

Mladý hasič je oprávněn:

- přiměřeně svému věku se osobně podílet na činnosti sdružení, zvláště činnosti kolektivu mladých hasičů; jednání tohoto kolektivu se zúčastňuje s rozhodujícím hlasem,
- nosit stejnokroj,
- být přítomen jednání valné hromady sboru s hlasem poradním.

Mladý hasič je povinen:

- dodržovat stanovy a vnitřní předpisy sdružení,
- přiměřeně svému věku se aktivně podílet na činnosti sboru, popř. kolektivu mladých hasičů,
- usilovat o získání základních odborných znalostí a dovedností,
- chránit majetek sdružení a podílet se na jeho rozvíjení,
- řídit se a respektovat pokyny vedoucího a instruktora.



B. Děti a mládež do 18 let

Všeobecné zaměření činnosti s dětmi a mládeží dle Stanov SH ČMS zní:

- vytvářet podmínky pro činnost s dětmi a mládeží,
- podporovat zdravý rozvoj jejich osobnosti, zejména pak jejich psychických, intelektuálních, mravních, sociálních a fyzických schopností,
- vést mladé členy k odpovědnosti za rozvoj své osobnosti, úctě k vlasti, přírodě a celému lidskému společenství jako i k dodržování preventivně výchovných zásad v oblasti požární ochrany, ochrany obyvatelstva a dalších mimořádných událostí.



Z pohledu činnosti našeho sdružení lze přirozenou a obecnou potřebu všech dětí a mládeže definovat jako hledání rozmanitých cest k využití jejich volného času a hledání nových a atraktivních možností neformálního a zájmového vzdělávání.



C. Členové SH ČMS – vedoucí a instruktoři kolektivů mladých hasičů a další pracovníci s dětmi a mládeží (HVT, hospodáři, rozhodčí soutěží mládeže, atd.)

Základní práva a povinnosti vedoucích a instruktorů



Vedoucí kolektivu má právo:

- a) vést kolektiv mladých hasičů, podílet se na rozhodování a činnosti tohoto kolektivu, být volen do odborných rad mládeže a za delegáta odborných konferencí vedoucích mladých hasičů,
- b) zvyšovat svou kvalifikaci, nejvyšší kvalifikací je I. stupeň,
- c) žádat orgány SH ČMS o pomoc při řešení problémů a být přítomen na jednáních, která se týkají kolektivu mladých hasičů.

Vedoucí kolektivu je povinen:

- a) dodržovat stanovy SH ČMS, ustanovení zásad činnosti kolektivů mladých členů SH ČMS,
- b) vytvářet předpoklady pro dobrou činnost mladých hasičů a být jim dobrým příkladem,
- c) pečovat o zdravý tělesný a duševní vývoj mladých hasičů,
- d) dodržovat bezpečnostní a mravní předpisy při organizování činnosti,
- e) získávat odpovídající kvalifikaci dle zásad činnosti s kolektivem mladých hasičů SH ČMS a po získání kvalifikace ji pravidelně obnovovat.

Vedoucí kolektivu je přímo odpovědný výboru SDH, který pravidelně informuje o činnosti kolektivu mladých hasičů.





D. Dobrovolníci

Jedním z cílů a základních podmínek činnosti SH ČMS je dle stanov organizovat a podporovat výkon dobrovolnictví.

Dobrovolnictví je v rámci tohoto plánu rozvoje vnímáno ve dvou rovinách:

1. dobrovolnictví pravidelné, organizované (viz cílová skupina bod C),
2. dobrovolnictví nepravidelné, volné (viz cílová skupina bod D).

Dobrovolníci zařazení do této cílové skupiny vykonávají svou činnost nepravidelně, dalo by se říci nahodile, avšak koordinovaně. Jsou specifickou cílovou skupinou úseku mládeže.

Hlavní zaměření jejich práce se vztahuje zejména na významné celorepublikové a mezinárodní akce, tábory a akce pro širokou dětskou a mládežnickou veřejnost.

Základní potřebou dobrovolníka úseku mládeže SH ČMS definovaného v bodě 3.D je získávání zkušeností, uspokojení osobních potřeb v oblasti veřejně prospěšných činností, navázání kontaktů a kamarádství.



4. Hlavní strategické cíle a strategické cíle



4.1 Hlavní strategické cíle

HSC1: Všeobecná organizovaná mimoškolní práce s dětmi a mládeží

HSC2: Všestranný a harmonický rozvoj osobnosti dítěte a mladého člověka s důrazem na utužování zdraví a zvyšování fyzické zdatnosti za účelem výchovy k budoucí dobrovolné práci v Jednotkách Sborů dobrovolných hasičů obcí (JSDHO)

Hlavní strategické cíle (HSC) jsou zaměřeny na stěžejní cílové skupiny naší činnosti (viz bod 3 odst. A a C).

HSC rozpracovává do dílčích cílů a konkrétních opatření dokument **Koncepce činnosti s kolektivy mladých hasičů do roku 2020 SH ČMS – STROM ŽIVOTA MLADÉHO HASIČE**, který je přílohou č. 7 tohoto plánu rozvoje. Uvedená koncepce stanoví tzv. prioritní oblasti činnosti úseku mládeže SH ČMS do roku 2020.



4.2 Strategické cíle a dílčí strategické cíle včetně opatření k jejich plnění

SC1: Dobrovolnictví



Dobrovolnictví má díky charakteru spolkové činnosti SH ČMS v našem sdružení bohatou tradici, kterou lze v následujícím období rozvíjet. Převážná většina vedoucích kolektivů MH (členů SH ČMS) je tvořena dobrovolníky, kteří tuto činnost vykonávají ve svém volném čase a bez nároku na jakoukoliv odměnu. Tito lidé přinášejí do koncepční práce úseku mládeže SH ČMS své znalosti a dovednosti, které využívají ve prospěch jiných a předávají je dalším. Tento typ dobrovolnictví je v našem sdružení vnímán jako **dobrovolnictví pravidelné, organizované**.

Druhá skupina dobrovolníků působících v rámci úseku mládeže SH ČMS je tvořena **dobrovolníky, kteří nejsou členy našeho sdružení a svou činnost vykonávají nepravidelně**, téměř nahodile, avšak za jasně a pevně definovaných pravidel koordinátora, kterého stanoví SH ČMS dle momentální situace.

Dobrovolná práce není v České republice společensky příliš uznávána a rozvoj dobrovolnictví je v současné době limitován vysokými nároky na znalosti právních předpisů. Rovněž není legislativně stále jasně zakotveno, kdo je považován za dobrovolníka. Znalosti a dovednosti získané při dobrovolné práci nejsou zatím uznávány jako obohacení profesní přípravy, oproti znalostem a dovednostem získaným akreditovaným studiem nebo praxí.

V rámci úseku mládeže SH ČMS je práce s dobrovolníky zaměřena převážně na vnitřní spolkovou činnost, mimořádné akce a na budování soudržnosti společnosti prostřednictvím vazeb důvěry a solidarity. SH ČMS není organizací, která získala statut Hostitelské a vysílající organizace Evropské dobrovolné služby Programu Mládež.



DSC1: Rozvíjet dobrovolnickou činnost na úseku mládeže

Opatření k plnění DSC1

Nositel úkolu

Administrátor

1. Důsledně sledovat legislativní změny spojené s dobrovolnictvím

ÚORM

Kancelář
SH ČMS

2. Veřejně podporovat změny legislativních norem k dobrovolnictví zejména s ohledem na uznání dobrovolné práce a titulu „Dobrovolník“ v oblasti pravidelné mimoškolní práce s dětmi a mládeží

ÚORM

Kancelář
SH ČMS

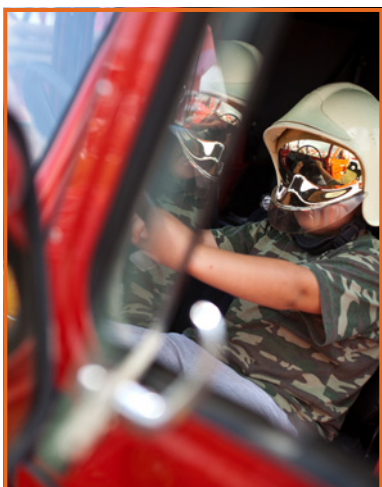


SC2: Participace

Podpora myšlenky participace dětí a mládeže na spolkovém dění je zakotvena ve Směrnici činnosti s kolektivy mladých hasičů v základních právech a povinnostech mladých hasičů. Avšak obecné spolkové povědomí o cílech a způsobech zapojení mladých lidí do procesu spolurozhodování a spoluúčasti na tvorbě globální strategie spolkové činnosti je velmi nízké.

Fungování SH ČMS jako celku není pro děti a mládež vždy čitelné a pochopitelné. Potenciál informačních zdrojů úseku mládeže SH ČMS není dostatečně využíván. Na uvedené skutečnosti reaguje tento plán rozvoje. Je nezbytné vyjádřit podporu zřizování dětských rad v základních člancích SH ČMS, jejich legislativní zakotvení ve vnitřních dokumentech SH ČMS, avšak to vše jednoznačně s možností zachování dobrovolného zřízení těchto rad. Zároveň bude nutné hledat pedagogicky přiměřené metody, jak dětem a mládeži přiblížit principy fungování SH ČMS jako celku.

DSC2: Podporovat aktivní zapojení dětí a mládeže do rozhodovacích procesů zejména úseku mládeže SH ČMS



Opatření k plnění DSC2

Nositel úkolu

Administrátor

1. Legislativně zakotvit do vnitřních předpisů SH ČMS možnost zřizování Rady kolektivu MH, vymezit její vedení a určit možnost přímé participace zástupců rad v rozhodovacích procesech úseku mládeže SH ČMS

ÚORM
KORM
OORM

Kancelář
SH ČMS

2. Rozvíjet a modernizovat informační kanály pro děti a mládež, vytvořit samostatné, přehledné a pro děti a mládež atraktivní internetové stránky úseku mládeže SH ČMS

ÚORM

Kancelář
SH ČMS



SC3: Mezinárodní spolupráce

SH ČMS je členem dvou světových hasičských organizací, které sdružují státy za účelem mezinárodní spolupráce a rozvoje v oblasti požární ochrany a hasičského sportu. Tou první je Mezinárodní světová federace hasičů a záchranářů (CTIF) se sídlem v Paříži, která sdružuje 37 zemí světa, tou druhou pak Mezinárodní sportovní federace hasičů a záchranářů (MSFHZ) se sídlem v Moskvě a sdružující 18 zemí.



Úsek mládeže SH ČMS má své trvalé zastoupení v Mezinárodní komisi vedoucích mládeže CTIF i v obdobném orgánu MSFHZ.

Úsek mládeže SH ČMS každoročně organizuje min. dva mezinárodní tábory a základní články desítky recipročních výměn.

Jsme pravidelnými účastníky (s mimořádnými úspěchy) všech evropských i světových mládežnických sportovních klání a setkání.

Při plánování mezinárodních aktivit dětí a mládeže SH ČMS hraje často negativní roli jazyková bariéra, a také administrativní překážky pro rozvoj mobility.

DSC3: Podporovat zvyšování přeshraniční mobility dětí a mládeže, reprezentaci ČR a národní hrdost



Opatření k plnění DSC3

Nositel úkolu

Administrátor

1. Podporovat reciproční výměny mezi kolektivy

KORM
OORM
SDH

Kanceláře KSH
Kanceláře OSH
Kolektivy MH

2. Poskytovat informace o možnosti mobilit

KORM
OORM
SDH

Kanceláře KSH
Kanceláře OSH
Kolektivy MH

3. Zajistit max. podporu reprezentaci České republiky dětmi a mládeží (konceptní, koordinační, materiální, personální, atd.)

ÚORM
KORM
OORM
SDH

Kanceláře KSH
Kanceláře OSH
Kolektivy MH



SC4: Budování tradic

SH ČMS je spolek s více jak 150letou tradicí. Historickým mezníkem práce s mládeží je rok 1972, ke kterému se datuje vznik Hry Plamen.

SH ČMS nabízí dětem a mládeži geograficky dostupnou možnost uplatnění v celé ČR.

Jedním z cílů tohoto plánu rozvoje je vzbuzovat zájem dětí a mládeže o tradiční spolkovou činnost, podporovat rodinné tradice i společenskou prestiž dobrovolného záchranářství.

Z hodnocení předchozích dlouhodobých strategií a plánů vychází skutečnost, že je nutné zaměřit se na mezigenerační spolupráci pro vytváření kontinuální činnosti našeho spolku, zkvalitňovat podmínky pro prezentaci tradičních zájmů a potřeb mladých hasičů a podporovat vzdělávací projekty zaměřené na poznávání historie spolku a jeho tradic.



DSC4: Podněcovat zájem dětí a mládeže k činnosti v tradičním spolku

Opatření k plnění DSC4

Nositel úkolu

Administrátor



1. Podporovat geografickou dostupnost činnosti kolektivů MH v celé ČR

ÚORM
KORM
OORM
SDH

Kanceláře KSH
Kanceláře OSH
Kolektivy MH

2. Nabízet dětem a mládeži informační materiály o historii SH ČMS

ÚORM
KORM
OORM
SDH

Kanceláře KSH
Kanceláře OSH
Kolektivy MH

3. Podporovat mezigenerační spolupráci

ÚORM
KORM
OORM
SDH

Kanceláře KSH
Kanceláře OSH
Kolektivy MH



5. SWOT analýza hlavních strategických cílů



HSC1: Všeobecná organizovaná mimoškolní práce s dětmi a mládeží

Silné stránky

- území ČR je plošně a téměř rovnoměrně pokryto činností kolektivů MH SDH
- v každém kraji působí Krajská odborná rada mládeže, která je reprezentativním zastoupením úseku mládeže SH ČMS v příslušném kraji
- v každém okrese působí Okresní odborná rada mládeže, která je reprezentativním zastoupením úseku mládeže SH ČMS v příslušném okrese
- nabídka pravidelné zájmové činnosti kolektivů mladých hasičů SDH je dostupná pro širokou věkovou kategorii (3–18 let) a je přiměřeně propagovaná
- aktivity kolektivů mladých hasičů SDH jsou kvalitně personálně zajištěny a částečně i po stránce materiálně-technické
- nabídka akcí a činností pro neorganizované děti a mládež je široká a celoplošně dostupná, organizovaná zejména základními články



Slabé stránky

- nabídka aktivit je širší pro děti do 15 let než pro dorostovou skupinu mládeže (14–18 let)
- nabídka aktivit pro neorganizované děti a mládež není centrálně řízená a koordinovaná
- nabídka pro rizikové skupiny dětí a mládeže je okrajová
- většina kolektivů se potýká s nedostatkem finančních prostředků pro běžný provoz a v této souvislosti se nedostávají prostředky na vlastní rozvoj činnosti
- stát žádným vhodným způsobem nemotivuje k vykonávání činnosti dobrovolné vedoucí mimoškolních kolektivů mladých hasičů SDH



Příležitosti

- rozšíření nabídky většího počtu subjektů o veřejné a příležitostné aktivity pro děti a mládež
- rozvoj aktivit pro předškolní a mladší děti
- širší nabídka činností pro věkovou skupinu dorostu
- zajištění dlouhodobějšího uznání práce s dětmi a mládeží v našem spolku s možností pravidelné finanční podpory činnosti

Ohrožení

- některé zákonné úpravy státu mohou negativně zasáhnout do činnosti kolektivů mladých hasičů SDH
- nedostatek finančních prostředků
- nekoncepčnost v koordinaci nabídek činnosti pro děti a mládež v rámci komunit (spolky – NNO, DDM, ŠK...)



HSC2: Všestranný a harmonický rozvoj osobnosti dítěte a mladého člověka s důrazem na utužování zdraví a zvyšování fyzické zdatnosti za účelem výchovy k budoucí dobrovolné práci v Jednotkách Sborů dobrovolných hasičů obcí (JSDHO)



Silné stránky

- široká a rozmanitá nabídka všestranných aktivit pro děti a mládež
- společenská prestiž práce záchranářů – pozitivní vzor, morální odpovědnost
- sportovní uplatnění s technickým zaměřením
- propracovaný systém vzdělávacích aktivit s možností uplatnění znalostí v budoucím povolání
- technické a záchranářské volnočasové odvětví vyvážené nabídkou sportovní, turistické či všeobecně zájmové činnosti
- rodinná tradice – pozitivní vzor
- kolektivní činnost

Slabé stránky

- hasičský sport není v České republice stále uznáván jako sport
- práce pro kolektiv omezuje mladého jedince v individuálních volnočasových zájmech
- znalosti a dovednosti získané při činnosti v kolektivu mladého hasiče nejsou vždy uznávány jako např. znalosti a dovednosti získané v akreditovaných kurzech



Příležitosti

- vyšší podpora fungujících kolektivů
- celoplošná propagace, zapojení médií, spolupráce škol
- příklady dobré praxe – propagace „úspěšných a spokojených“
- podpora vzdělávacích projektů zaměřených na motivaci k technickému vzdělávání a sportovní činnosti
- pro všechny podpora sportovních příležitostí za účelem utužování zdraví a zvyšování fyzické zdatnosti
- propagace dobrovolnictví
- zapojení mladých lidí do rozhodovacích procesů spolku



Ohrožení

- plošný nezájem o organizovanou činnost
- „lenost“ – obecně se zvyšující nechuť ke zvyšování fyzické zdatnosti mladého jedince
- riziko jednostranné vývojové orientace – silný vliv kybernetických moderních prvků
- jednoduchá dostupnost informací nevhodných pro děti a mládež – negativní příklady
- sílící nacionální myšlení



6. Finanční krytí

Financování úseku mládeže SH ČMS lze rozdělit do čtyř základních pilířů – zdrojů:

- státní dotace
- podpora samospráv
- vlastní zdroje
- jiné (dary, příspěvky nadací, jiné dotace...)

Plánované finanční krytí činnosti úseku mládeže dle strukturální působnosti do roku 2020:

	Kanceláře SH ČMS	Krajské a okresní články	Kolektivy MH SDH
státní dotace	80 %	20 %	30 %
vlastní zdroje	10 %	30 %	10 %
samospráva	0 %	40 %	50 %
jiné	10 %	10 %	10 %

Z výše uvedeného je patrné, že kromě předpokladu značného vlivu státu na financování aktivit dětí a mládeže a pro děti a mládež v našem spolku sehraje podstatnou roli přístup samospráv – krajů a obcí. Vycházíme-li z dlouhodobých zkušeností, je na místě konstatovat, že kraje jako poskytovatelé podpor na volnočasové aktivity dětí a mládeže z vlastního rozpočtu výrazně ovlivňují jejich nabídku a kvalitu na svém území. Podobně jsou na tom i obce. Také u nich není zákonně definovaná povinnost monitorovat a podporovat rozvoj volnočasových aktivit spolků, přesto lze očekávat podporu naší spolkové činnosti od jednorázových podpor akcí pro veřejnost nebo pomocí každoročně vyhlašovaných grantových programů.

Nezbytně nutná se jeví i revize vlastních zdrojů zejména s ohledem na současnou základní výši členských příspěvků dětí a mládeže v SH ČMS.



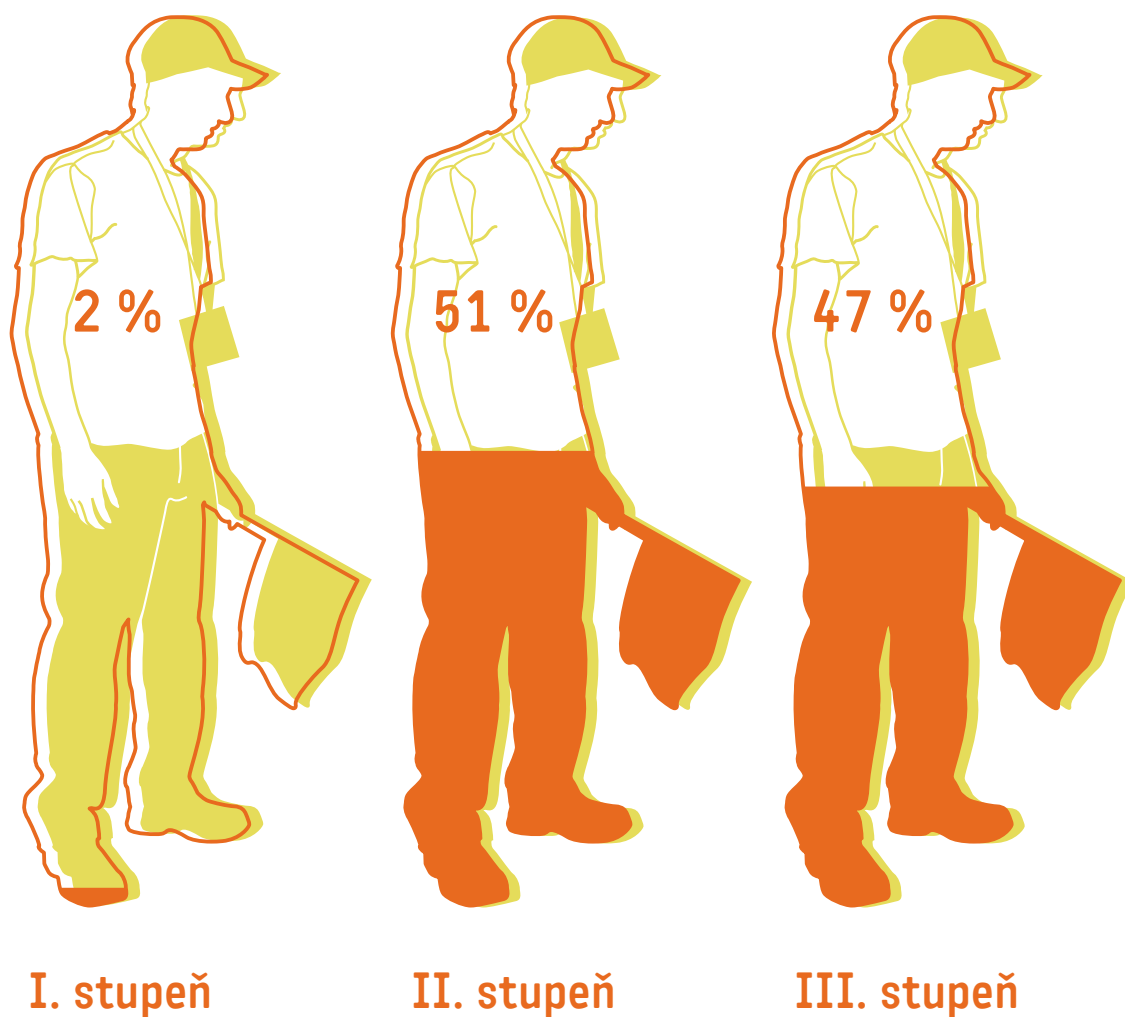
7. Lidské zdroje

K naplňování strategického plánu jsou nezbytně nutné lidské zdroje. Počet kvalifikovaných vedoucích a instruktorů čítá 6 191 (k 31. 12. 2014).

Kvalifikační stupně vedoucích mládeže k 31. 12. 2014

Počet členů

I. stupeň	II. stupeň	III. stupeň
120	3182	2889



Příloha č. 8 – výpis z centrální evidence SH ČMS

Seznam osob samostatně řídících činnost výchovné jednotky dětí a mládeže – vedoucí, instruktoři



Odhadovaný počet dalších pracovníků působících s dětmi a mládeží – HVT, hospodáři, ekonomové, organizační a techničtí pracovníci a další (průměr za rok):	5 000
Placených celkem:	100
Přepočtených:	30
Předpokládaný počet dobrovolníků (průměr za rok):	10 000



8. Střednědobá opatření k plnění plánu strategického rozvoje

A. Monitoring a informační servis

- A.1. Shromažďování informací a mapování situace – vedení celostátní databáze
 - A.1.1. Pravidelná aktualizace celostátní databáze členské základny mladých hasičů
 - A.1.2. Pravidelná aktualizace databáze vedoucích a instruktorů
 - A.1.3. Pravidelná aktualizace databáze kolektivů a družstev mladých hasičů
 - A.1.4. Pokračování ve spolupráci s SOŠ a SOU Dubno, VŠB TU Ostrava, ČRDM, SSS
 - A.1.5. Prohlubování a nadále zkvalitňování přístupu k informacím o činnosti úseku mládeže SH ČMS, zejména o pravidelné zájmové činnosti, jednorázových volnočasových aktivitách a aktivitách pro znevýhodněné děti a mládež
- A.2. Analýza a třídění informací
 - A.2.1. Vytváření interní analýzy v oblasti zájmové činnosti úseku mládeže SH ČMS
 - A.2.2. Meziročně srovnávat a vyhodnocovat informace
 - A.2.3. Na základě získaných informací a jejich vyhodnocení podchytit a podporovat širší trendy v činnosti úseku mládeže SH ČMS
- A.3. Přenos informací
 - A.3.1. Pokračovat ve využívání všech stávajících informačních kanálů (internetové stránky, Fire TV, Facebook SH ČMS, email, zpravodaje, Hasičské noviny,...) k tomu, aby informační servis svou formou a rozsahem zahrnoval všechny věkové i zájmové skupiny mladých hasičů i dětí a mládeže mimo SH ČMS, rodičovskou a odbornou veřejnost i orgány státní správy a samosprávy
 - A.3.2. Navrhnout i možnost případného využití vlastní publikační činnosti úseku mládeže SH ČMS



B. Koordinace

- B.1. Vytvoření platformy pro prezentaci činnosti kolektivů MH SDH, okresních a krajských rad mládeže
 - B.1.1. Garantovat rovný přístup ke všem kolektivům MH SDH bez rozdílu zaměření a velikosti členské základny
 - B.1.2. Spolupracovat se všemi střešními organizacemi, kterých je SH ČMS členem
 - B.1.3. Na základě požadavků ze stran kolektivů MH SDH, okresních a krajských rad zřizovat neformální odborné skupiny při Ústřední odborné radě mládeže, k diskusím a případné výměně zkušeností
- B.2. Odborné poradenství
 - B.2.1. Soustřeďovat pozitivní návody a příklady z praktické činnosti úseku mládeže SH ČMS a v dohodě s jednotlivými subjekty zprostředkovávat předávání „know-how“
 - B.2.2. Průběžně studovat aktuální legislativní normy týkající se práce s dětmi a mládeží a následně poskytovat všem subjektům informace a poradenství, nebo odkazovat na další poradenské instituce

C. Aktivní politika úseku mládeže SH ČMS

- C.1. Společenská a ekonomická podpora úseku mládeže SH ČMS
 - C.1.1. Aktualizovat střednědobá opatření tohoto strategického plánu rozvoje, případně dílčí cíle Koncepce činnosti práce s dětmi a mládeží v rámci SH ČMS
 - C.1.2. Pokusit se o spolupráci s dalšími orgány státní správy za účelem zlepšení společenských podmínek pro mimoškolní práci s dětmi a mládeží se zaměřením především na uznání dobrovolnické práce jako plnohodnotné kvalifikace pro profesní život
 - C.1.3. Pokračovat v každoročním předkládání dotačních projektů do Programů podpory práce s dětmi a mládeží, které vyhláší MŠMT a další ministerstva



9. Závěr



Strategický plán rozvoje úseku mládeže Sdružení hasičů Čech, Moravy a Slezska (SH ČMS) do roku 2020 vychází ze schválené „Koncepce podpory mládeže 2014–2020“ (usnesení vlády č. 342/2014) a rovněž z „Koncepce státní podpory sportu v ČR“ (usnesení vlády 167/2011) a reaguje na Program činnosti SH ČMS do roku 2020 schválený V. sjezdem SH ČMS konaným 4. července 2015 v Pardubicích.

Cílem tohoto plánu je, aby zvolené prioritní oblasti činnosti a klíčové aktivity rozpracované v Konceptu činnosti s dětmi a mládeží v rámci SH ČMS do roku 2020 směřovaly k naplňování zejména hlavních strategických cílů a strategických cílů tohoto plánu rozvoje a reagovaly na základní potřeby uvedených cílových skupin.



SH ČMS je spolkem, nestátní neziskovou organizací (NNO), pracujícím s dětmi a mládeží. Tuto skutečnost máme jednoznačně zakotvenou ve svých stanovách a jsme přesvědčeni, že takto je naše organizace vnímána i ve všeobecném povědomí současné české veřejnosti.

.....

Dne 4. července 2015 se v Pardubicích konal V. sjezd SH ČMS, na kterém vyjádřil své přesvědčení, že práce s dětmi a mládeží v našem sdružení sehrává významnou roli pro celou naši společnost, i premiér vlády ČR pan Bohuslav Sobotka.



Rovněž místopředseda vlády ČR pan Pavel Bělobrádek konstatoval, že jedinečnost naší práce je v tom, že vychováváme své členy od mladých hasičů až po ty, co nasazují své životy ve prospěch druhých. „Jste spolkem, který takto napříč umí jako jeden z mála participovat na své činnosti.“

Podporu naší sportovní činnosti, která je nedílnou součástí výchovného a vzdělávacího systému mladých hasičů vyjádřil také místopředseda Českého olympijského výboru Filip Šuman. „Přinášíte sportovní aktivity dětem až do těch nejmenších obcí.“

Jeho slova podtrhl i předseda Sdružení sportovních svazů ČR pan Zdeněk Ertl: „Vyústěním vaší sportovní činnosti s dětmi a mládeží nejsou stupně vítězů, ale výchova fyzicky zdatných lidí, kteří v budoucnu neváhají nasadit vlastní život na záchranu života, zdraví či majetku druhých. To je umění, které dává málokterý sport.“

.....



Jsme bezesporu potěšeni tímto příznivým pohledem veřejných činitelů České republiky na naši všestrannou práci s dětmi a mládeží a vážíme si toho.

Jsme přesvědčeni, že plnění cílů stanovených v tomto plánu rozvoje potažmo v Koncepti činnosti s kolektivy mladých hasičů do roku 2020 naplní vyřčená slova uznání a povede k aktivní a koncepční činnosti s dětmi a mládeží v oblasti všeobecných mimoškolních volnočasových a vzdělávacích aktivit s cílem výchovy budoucí generace v nezávislé a odpovědné občany, kteří budou pozitivně rozvíjet naši společnost.

Za SH ČMS

Ing. Monika Němečková
autor SPR
monika.nemeckova@dh.cz

Seznam příloh

Příloha č. 1 – Statut odborných rad mládeže

Příloha č. 2 – Směrnice činnosti s kolektivy mladých hasičů

Příloha č. 3 – Směrnice hry Plamen

Příloha č. 4 – Směrnice celoroční činnosti dorostu

Příloha č. 5 – Směrnice Letní školy instruktorů

Příloha č. 6 – Statut rozhodčích