**Dohoda o výkonu práce na dálku**

(dále jen „**Dohoda**“) uzavřená na základě § 317 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**Zákoník práce**“) níže uvedeného dne, měsíce a roku mezi stranami:

**ZAMĚSTNAVATEL**

Společnost: SHČMS -

Sídlem:  **……………………………….**

IČ: **………………….**

Jednající: ………..**, starosta**

zapsána ve spolkovém rejstříku Městského soudu v Praze, oddíl L, vložka …………

 (dále jen „**zaměstnavatel**“)

 (dále jen jako „**Zaměstnavatel**“)

**ZAMĚSTNANEC**

Jméno a příjmení zaměstnance: **……………………………………**

Adresa bydliště: **……………………………………………**

(dále jen jako „**Zaměstnanec**“)

 (Zaměstnavatel a Zaměstnanec společně dále také jen jako „**Strany Dohody**“)

 **Úvodní ustanovení**

* Tato Dohoda je uzavírána v návaznosti na dohodu o práci konané mimo pracovní poměr uzavřenou mezi Zaměstnancem a Zaměstnavatelem dne **………………………**, na základě které Zaměstnanec vykonává pro Zaměstnavatele sjednaný druh práce ……………………………………...
* Jelikož to povaha práce Zaměstnance umožňuje, dohodly se Strany Dohody na tom, že Zaměstnanec bude vykonávat v dohodnutém rozsahu práci na dálku, formou tzv. home office (dále jen „**Práce na dálku**“).
* Strany Dohody za tímto účelem uzavírají tuto Dohodu za níže uvedených podmínek.

 **Výkon Práce na dálku**

* Místem výkonu Práce na dálku je bydliště Zaměstnance uvedené v záhlaví této Dohody a …………….. Strany Dohody se mohou výjimečně dohodnout na jiném místě výkonu Práce na dálku.
* Rozsah a doba Práce na dálku bude sjednána po individuální dohodě Zaměstnance se Zaměstnavatelem.
* Zaměstnanec po dobu výkonu Práce na dálku je oprávněn sám si rozvrhovat pracovní dobu podle podmínek stanovených v dohodě o práci konané mimo pracovní poměr.
* Práce na dálku nepřekročí limity dohody o práci konané mimo pracovní poměr ve vztahu k denní a týdenní pracovní době.

 **Práva a povinnosti Stran Dohody**

* Zaměstnanec je povinen při Práci na dálku plnit své pracovní úkoly řádně, poctivě a včas.
* Zaměstnanec je povinen mít zajištěný během výkonu Práce na dálku přístup k internetu a mobilnímu signálu.
* Zaměstnanec bude vždy během výkonu Práce na dálku dostupný prostřednictvím mobilního telefonu za účelem koordinace práce a pracovních úkolů.
* Zaměstnanec se zavazuje konat Práci na dálku dle pravidel stanovených Zákoníkem práce, zejména čerpat přestávku na jídlo a oddech ve stanovené délce, nejpozději však po 6 hodinách nepřetržitého výkonu práce, dodržovat nejvyšší přípustnou délku směny, odpočinku mezi směnami, nepřetržitého odpočinku v týdnu a dnů pracovního klidu.
* Zaměstnanec je povinen uplatňovat povinnost mlčenlivosti i při Práci na dálku a je povinen dbát na odpovídající ochranu důvěrných informací.
* Zaměstnanec je povinen dodržovat zásady bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zejména konat práci na tomu určeném místě (např. pracovna), které splňuje prostorové a ergonomické podmínky pro výkon Práce na dálku, dodržovat vhodné parametry osvětlení a větrání a vyvarovat se jakýmkoli činnostem ohrožujícím Zaměstnancovu bezpečnost a zdraví při výkonu Práce na dálku. Zaměstnanec ohlásí každý pracovní úraz a umožní Zaměstnavateli jeho vyšetření a evidenci. Zaměstnavatel je oprávněn ověřit způsobilost domácího pracoviště Zaměstnance.
* Zaměstnanec je oprávněn při Práci na dálku používat pracovní pomůcky svěřené mu Zaměstnavatelem, a to pouze způsobem a k účelu, k němuž mu byly pomůcky svěřeny.

 **Náhrada nákladů spojených s Prací na dálku**

* Strany Dohody považují možnost výkonu Práce na dálku za benefit Zaměstnance, a proto se v souladu s § 190a odst. 2 Zákoníku práce dohodly na tom, že náhrady nákladů v souvislosti s výkonem Práce na dálku Zaměstnanci nepřísluší.
* Zaměstnavatel a Zaměstnanec se dohodli, že zaměstnanci nepřísluší za užívání vlastních pracovních pomůcek náhrada za opotřebení.

 **Závěrečná ustanovení**

* Tato Dohoda se uzavírá na dobu neurčitou.
* Tato Dohoda může být rozvázána vzájemnou dohodou Zaměstnance a Zaměstnavatele ke sjednanému dni. Každá ze Stran Dohody je také oprávněna závazek z této Dohody jednostranně a bez uvedení důvodu vypovědět. Výpovědní doba činí 30 dnů ode dne, kdy byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
* Další podmínky výkonu Práce na dálku touto Dohodou neupravené se řídí příslušnými ustanoveními Zákoníku práce.
* Tato Dohoda byla sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží Zaměstnanec a jedno Zaměstnavatel.

V ……………………. dne **…………………………..**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 **Zaměstnavatel Zaměstnanec**