**Základní informace ke mzdám v roce 2025**

1. **Dohoda o provedení práce**
* vzor dohody DPP je v příloze.
	+ V Dohodě je třeba doplnit nebo opravit podžlucené části
	+ Tento vzor dohody je upraven tak, že zaměstnanec si rozvrhuje pracovní doby stanovuje sám , s tím že nepracuje o svátcích a když to je možné, tak ani o víkendech a v noci. Za práci o víkendu a v noci je dohodou upraven příplatek na **2 %** . Za práci o svátcích ze zákona náleží zaměstnanci 100 % příplatek nebo stejné dlouhé placené volno. Dále má zaměstnanec nárok na dovolenou po odpracování **80 hodin** a délce uzavřené dohody minimálně na **28 dní.** V dohodě je stanovena dovolená ve výši 5 týdnů – lze upravit podle konkrétní situace ( minimální doba dovolené je 4 týdny ).
	+ K dohodě se dále podepisují Informace o obsahu právního vztahu ( v příloze ) a v případě práce z domova i Dohoda o výkonu práce na dálku ( v příloze ). Zaměstnanec vykazuje odvedenou práci formou výkazu ( v příloze )
	+ Když bude dohoda stanovena úkolově je třeba Dohodu upravit
* stále platí, že zaměstnavatel musí přihlásit zaměstnance na DPP na Českou správu sociálního zabezpečení a každý měsíc hlásit výdělek každého zaměstnance. Když přesáhne stanovenou hranici 25% průměrné mzdy tj. **11499,-Kč** u daného zaměstnavatele, bude hradit odvody sociálního a zdravotního pojištění.
* Sleva na poplatníka pro rok 2025 zůstává stejná jako v roce 2024 tj . je 30 840 Kč na celý rok ( 2 570,-Kč/ měsíc )
* Hodinový limit pro rok se nemění a je 300 odpracovaných hodin ( tedy bez dovolené )
* zaměstnanec má nárok na dovolenou, příplatky za víkendy, svátky a práci v noci. Když není stanoveno v dohodě tak platí 10 % - víkend a práce v noci. Pro svátky platí **vždy** 100% příplatek nebo placené volno.
* Dále zaměstnancům musí být s 3- denním předstihem rozvržena pracovní doba za předpokladu, že si pracovní dobu nerozvrhuje za daných podmínek sami.
* **OSH a KSH pro která zpracovává mzdy kancelář, kontaktují Andreu Pacalovou (+420 724 349 633;** **pacalova@dh.cz** **), která s nimi Dohodu dořeší s ohledem na další zpracování mezd.**
1. **Dohoda o pracovní činnosti**
* Vzor dohody je přiložen v příloze ( **nutno upravit na konkrétní situaci** ) . Informace o obsahu právního vztahu ( v příloze ) jsou stejné jako u DPP. V případě práce z domova se podepisuje Dohoda o výkonu práce na dálku ( v příloze ). Zaměstnanec vykazuje odvedenou práci formou výkazu ( v příloze ).
	+ V článku 1, bod 4) vzoru DPČ lze nahradit původní text za:
		- * 1. varianta 1)- pevná pracovní doba:
			1. Zaměstnanec bude práci dle předchozího odstavce vykonávat osobně, v době pondělí a středa od 8 do 12 hodin, kromě státních svátků a dle jeho pokynů zaměstnavatel, na místě stanoveném zaměstnavatelem. Zaměstnanec se zavazuje vykonávat práci v souladu s předpisy vztahujícími se na jejich výkon, zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
		1. varianta2) – zaměstnanec si pracovní dobu rozvrhuje sám:

Zaměstnanec bude práci dle předchozího odstavce vykonávat osobně. Zaměstnanec si pracovní dobu rozvrhne sám, v době od 6 – 22 hodin při dodržení zákoníku práce. Dále je stanoveno, že zaměstnanec nebude pracovat o svátcích a práce o víkendu bude povolena pouze v nezbytných případech. Zaměstnanec se zavazuje vykonávat práci v souladu s předpisy vztahujícími se na jejich výkon, zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

* + Potom je možné upravit pracovní dobu za měsíc, při měsíční mzdě.

­­­­

* Limity pro DPČ se pro rok 2025 zvýšily. . Z odměny do celkové výše **4 499,- Kč** nebude zaměstnanci sraženo ani sociální ani zdravotní pojištění. Ani zaměstnavatel z takto vyplacené odměny neplatí žádné odvody. Když není podepsané Prohlášení platí se srážková daň. Maximální pracovní doba je polovina týdenní pracovní doby.
* Sociální a zdravotní pojištění se odvádí z částky 4 500 a vyšší - zaměstnanec hradí 11,6 % ( stejně jako v roce 2024) z hrubé mzdy, zaměstnavatel 33,8 % z hrubé mzdy. Placena 15% zálohová daň.
* **OSH a KSH pro která zpracovává mzdy kancelář, kontaktují Andreu Pacalovou (+420 724 349 633;** **pacalova@dh.cz** **), která s nimi Dohodu dořeší s ohledem na další zpracování mezd.**
1. **Pracovní smlouva**
* Pro pracovní smlouvy se podmínky pro rok 2025 významně nezměnily. Zůstává stejná výše odvodů zaměstnance i zaměstnavatele. Nově je sleva pro pracující starobní důchodce z pojistného na sociální pojištění ve výši 6,5 %.
* Základní sleva na poplatníka zůstává ve výši roku 2024 tj. 30 840 Kč na celý rok ( 2 570,-Kč/ měsíc ).

Minimální mzda pro rok 2025 je stanovena ve výši **20 800,- Kč / měsíc**. Hodinová mzda je stanovena v minimální výši **124, 4 Kč/ hodinu**. Takzvaná zaručená mzda (garantované minimum pro určené profese) je pro rok v soukromé sféře zrušena.